



# YZ Consulting & Formation SAS

l'Expertise, Notre Engagement

**MERCI DE NOUS CONTACTER POUR LE CALENDRIER 2021**

## CATALOGUE 2021

- ◆ **FORMATIONS INTER & INTRA PROFESSIONNELLES CONTINUES (Management)**
- ◆ **AUDIT QVT - RPS et ORGANISATIONNEL, PROSPECTIVE, ACCOMPAGNEMENT du CHANGEMENT - optimisation organisationnelle**
- ◆ **COACHING et AFEST - DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL INSERTION PROFESSIONNELLE, OUTPLACEMENT**



Siège social de YZ Consulting & Formation à Ars sur Moselle (France)  
[www.yzconsulting-formation.com](http://www.yzconsulting-formation.com)

- YZ Consulting & Formation SAS  
6 rue Georges Clémenceau  
F- 57130 ARS SUR MOSELLE
- [contact@yzconsulting-formation.com](mailto:contact@yzconsulting-formation.com)  
Tél. : +33 6 42 69 26 72
- Organisme de formation professionnelle : n° d'agrément 41 57 03233 57 Préfecture de la Région lorraine
- Organisme de formation professionnelle référencé DATADOCK
- Organisme certifié QUALIOPi (Formation, Bilans compétences et VAE)
- SIRET : 790 742 449 00016  
APE : 8559A



**Qualiopi**  
processus certifié

Certifié QUALIOPi—Formation— Bilan de compétences—VAE

# SOMMAIRE

Qui sommes-nous?	p. 4
Nos cœurs de métier	p. 5
Nos clients	p. 6
Nos consultants	p. 7
Des feed-back	p. 10
Accompagnement professionnel	p. 11

## A - FORMATIONS

### I) MANAGEMENT - GESTION D'ÉQUIPE - SYSTEME APPLIQUÉE

Gestion et cohésion de son équipe - Management de proximité	p. 12
Manager la performance	p. 13
Manager de proximité et QVT	p. 14
Management transversal	p. 15
Télétravail et Management à distance	p. 16
QVT Management et RSE	p. 17
Communication efficace	p. 18
Management des organisations sanitaires et sociales	p. 19
Lean management	p. 20

### II) GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Conduite d'entretiens professionnels	p. 21
Conduite d'entretiens d'évaluation	p. 22
GPEC (Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences)	p. 23
Prévention des risques professionnels (RPS)	p. 24
Prévention et gestion des risques psychosociaux	p. 25
Gestion du stress	p. 26
Gestion du stress post-traumatique	p. 27
Epuisement au travail : Burn Out	p. 28
Gestion du temps	p. 29
Gestion des conflits	p. 30
Gestion des incivilités et des agressions – niveau de base	p. 31
Gestion des agressions - perfectionnement	p. 32

### III DROIT

Droit social – Droit du travail pour managers de proximité et salariés de la fonction RH	p. 33
Risque pénal et Responsabilité pénale des cadres et dirigeants	p. 34
Droit de la santé	p. 35
Droit fiscal	p. 36
Droit des associations	p. 37
Droit public	
Droit administratif	p. 38
Code des marchés publics	p. 39
Code de l'urbanisme	p. 40
Réforme territoriale et modernisation de l'action publique	p. 41

### IV LANGUES

- EN ONE TO ONE (cours professionnels individuels en ANGLAIS, Espagnol)	p. 42
---	-------

# SOMMAIRE

## B - COACHING et AFEST - DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL, INSERTION PROFESSIONNELLE, OUT-PLACEMENT

Insertion professionnelle.....	p. 43
Bilans de compétences .....	p. 44
Coaching personnalisé .....	p. 45
Outplacement personnalisé et insertion professionnelle .....	p. 46
Passeports formation et Compte Personnel de Formation .....	p. 47
VAE (validation des Acquis par l'expérience) .....	p. 49

## C - AUDIT QVT - RPS et ORGANISATIONNEL, PROSPECTIVE, ACCOMPAGNEMENT du CHANGEMENT- OPTIMISATION ORGANISATIONNELLE

En partenariat avec un groupe d'experts, nous avons développé une démarche de mesure et d'accompagnement des RPS et de la QVT selon les grands axes :

- L'attachement à l'entreprise
- Le travail réalisé
- La charge émotionnelle
- Les conditions physiques et immatérielles de travail
- Relations de travail - Respect et Cohésion
- La performance ressentie
- Les RPS

Prospective et gestion du changement.....	p. 50
Audit et Baromètre QVT (Qualité de Vie au Travail).....	p. 51
Petit lexique « d'audits » Optimisation organisationnelle.....	p. 52
Audit et démarches d'accompagnement du changement.....	p. 54
Conseil et analyse stratégique et prospective .....	p. 57
Gestion de projets, projets de service .....	p. 58



# **N**OS CŒURS DE METIERS :

**Nos métiers sont centrés sur la gestion des RH (ressources humaines), le Management, le Droit, les Langues en individuel, l'accompagnement du changement, la QVT et les RPS, le Bilan de compétences, et la VAE (validation des acquis par l'expérience).**

*VOUS, Salarié,*

Vous retrouverez ces thèmes via nos Formations continues inter PROFESSIONNELLES (individuelles et/ ou collectives), pragmatiques.

*VOUS, Décideur,*

La Formation professionnelle INTRA (sur mesure), le Conseil, l'audit et l'accompagnement au changement, vous sont proposés.

Nous établissons un diagnostic ; une analyse adaptée à vos besoins et des solutions optimales.

**AVEC VOTRE CONSULTANT EXPERT ;**

**PRATIQUE IMMEDIATE ASSUREE !**

*Méthodologie et outils opérationnels pour toutes nos formations INTRA, INTER : NOS PRESTATIONS sont étudiées avec VOUS.*

Nous vous proposons une actualisation (Feed-back de consolidation) permettant réellement de suivre le développement de vos acquis professionnels en milieu opérationnel trois à six mois après votre formation (Service offert dans toutes nos prestations).

Expériences probantes tant en industrie que dans le tertiaire.